



CAMBIO. *O'Donnell se convirtió en la primera mujer en presidir la Asociación de Dirigentes de Empresas.*

una crisis de las más severas. No es un tema fácil. Habrá que observar cómo incide en las economías de nuestros vecinos, especialmente Brasil –que es nuestro principal socio comercial- y Chile. Y otras variables como la apreciación cambiaria, la evolución de las tarifas públicas, la quita de subsidios, la tasa de interés, el valor de los commodities y la evolución del gasto público.

FORTUNA: El hecho de que una mujer esté al frente de una asociación de dirigentes ¿refleja una tendencia que se está dando en las empresas?

O'DONNELL: Sí, la presencia de la mujer en el ámbito laboral es muy fuerte, por diversas razones. Algunas tienen que ver con lo estrictamente económico, porque la mujer necesita salir a trabajar para colaborar en el desarrollo familiar. Pero además las mujeres quieren tener un desarrollo individual y eso implica una carrera profesional, ya sea independientemente o en el ámbito de una empresa. Me parece que esos factores se fueron sumando y contri-

AGENDA. *La crisis en Europa, según cómo afecte a Brasil y Chile, puede terminar de complicar el 2012 para las empresas.*



buyeron a que el rol de la mujer hoy sea distinto. Creo que en las próximas generaciones va a ser más marcado todavía. Sin embargo, todavía les cuesta mucho llegar a los puestos de alta dirección en las grandes empresas.

FORTUNA: ¿Por qué les cuesta alcanzar

esos cargos?

O'DONNELL: Yo creo –intuitivamente, porque no tengo ningún estudio al respecto- que todavía las grandes empresas son mundos gobernados por hombres. Entonces, las mujeres tienen más obstáculos. Además, en muchos casos, al llevar adelante la conducción de la propia familia, es más dificultoso tener todo el tiempo necesario para abocarse a la carrera profesional. Pero hay muchas mujeres que aun así llegan, aunque no en la proporción deseada. Yo soy soltera, pero llevo adelante mi casa. Nosotras sumamos a nuestra carrera profesional las tareas hogareñas. Es una gran exigencia. En la Comu-

“La actividad económica no crecerá como los últimos años, va a haber una retracción, con el mismo ritmo inflacionario”.

nidad Europea, por ejemplo, están estudiando la posibilidad de que las empresas incluyan mujeres en sus directorios, desde una legislación laboral específica que establezca una especie de cupo femenino. No puedo decir si eso es bueno o malo, pero sí considero que uno debe llegar a los puestos por mérito propio y creo que las mujeres lo tienen.

FORTUNA: El estudio de leyes para cupos femeninos en los directorios de las empresas habla de que todavía hay diferencias. ¿Cuáles son?

O'DONNELL: A veces sucede que, frente a un mismo puesto de trabajo, los hombres tienen un salario mejor. Sin embargo, conozco excelentes profesionales que tienen buenos salarios, aunque no es lo común. Desde lo intelectual, no existen diferencias. Creo que hay formas distintas de encarar un negocio: las mujeres tenemos un estilo más prudente y los hombres son más audaces. Nosotras somos más organizadas y a ellos quizás les cuesta más.

FORTUNA: Desde tu rol en ADE, ¿tenés planes de acción especialmente para la mujer?

O'DONNELL: Yo vengo de una generación en la que los papás trabajaban y las mamás se ocupaban de los chicos. La situación económica permitía que las mujeres no tuviesen la necesidad de salir a trabajar. Me parece que en las generaciones más jóvenes eso no es tan así. Los hombres también llevan a sus hijos al médico o al colegio. Hay una tendencia en la legislación laboral de otorgarle al hombre algunas licencias familiares comparables a las de la mujer. Cada uno debe llegar por sus propios méritos, independientemente del género.



ANA FLORIAN